

Regionkontoret
HR
Oscar Hansen
Strateg

Beslutsförslag

Datum	Diarienummer
2026-03-024	RS240825

Regionstyrelsen**Beslut om reviderad arbetsmiljöpolicy****Förslag till beslut**

1. Regionfullmäktige antar ny arbetsmiljöpolicy.

Sammanfattning

Syftet med en reviderad arbetsmiljöpolicy är att skapa förutsättningar för en hållbar, säker och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Policyn ska beskriva Region Hallands vision, riktlinjer och mål för arbetsmiljöarbetet, samt ge förutsättningar för att strategiska avsikter kan förverkligas i praktiken. Policyn ska vidare säkerställa att ansvar och befogenheter tydliggörs och ramas in i övrig styrning i det systematiska arbetsmiljöarbetet för alla verksamma på Region Hallands arbetsplatser.

Bakgrund

Region Hallands arbetsmiljöpolicy är från 2012 och behöver uppdateras för att spegla ny lagstiftning och förändrade arbetsmiljörisker samt harmoniera med den övriga politiska styrningen och styrningen i regionen.

I förslag till revidering finns en tydligare målbild genom att bredda perspektivet och omfattar inte bara medarbetare utan även studerande, praktikanter och inhyrd personal samtidigt som den kopplar arbetsmiljöarbetet till visionen Bästa livsplatsen.

Policyn konkretiserar arbetssättet, med tydliga krav på riskbedömningar, rapportering, tidig upptäckt av ohälsa, arbetsanpassning, rehabilitering, introduktion och utbildning. Den lyfter särskilt fram friskfaktorer som trygghet, trivsel, gemenskap och innovationsförmåga som viktiga för att både behålla och attrahera kompetens. Dessutom förstärks det organisatoriska och sociala arbetsmiljöperspektivet genom fokus på balans mellan krav och resurser, återhämtning, trygghet, gemenskap och nolltolerans mot trakasserier eller kränkande särbehandling.

Ansvarsfördelningen förtydligas genom att styrelsens yttersta ansvar lyfts fram, samtidigt som det betonas att alla bidrar till varandras arbetsmiljö. Policyn stärker även betydelsen av kompetensutveckling för både chefer och medarbetare, vilket ger bättre förutsättningar för långsiktig hälsa och kompetensförsörjning. Slutligen införs en mer strukturerad uppföljning där arbetsmiljömål och resultat integreras i mål- och budgetprocesser, verksamhetsplaner och löpande uppföljning, vilket ger en mer sammanhållen och effektiv styrning av arbetsmiljöarbetet

Barnkonsekvens- och jämställdhetsanalys

Alla som verkar på en arbetsplats ska ha lika möjligheter och rättigheter till en tillfredsställande arbetsmiljö varför det är viktigt att arbetsmiljöpolicyn säkerställer att samtliga perspektiv som beskrivs i diskrimineringslagen inkluderas och följs upp där det är möjligt. Härav följer att arbetsmiljömål och arbetsmiljöstatistik ska vara könsuppdelad där så är möjligt och rimligt. Mål ska vara formulerade på ett inkluderande sätt och verksamheters prioriteringar av arbetsmiljöarbetsinsatser ska stödja en säker och hälsofrämjande arbetsmiljö för alla verksamma inom Region Halland.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Inga ekonomiska konsekvenser av beslutet.

Förvaltning

Krister Björkegren
Regiondirektör

Indre Grimpe
HR-direktör

Styrelsens/nämndens beslut delges

Samtliga driftsnämnder i Region Halland.